

---

# Polityka compliance

wersja z dnia 1 września 2019 r.

## SPIS TREŚCI

- I. Przedmowa
- II. Objasnienia
- III. Przestrzegamy prawa
- IV. Regulujemy zobowiazania podatkowe
- V. Przeciwdzialamy korupcji, przekupstwu i praniu brudnych pieniedzy
- VI. Szanujemy naszych Pracownikow
- VII. Przestrzegamy zasad odpowiedzialnosci spolecznej i biznesowej (CSR)
- VIII. Unikamy konfliktu interesow
- IX. Chronimy powierzane nam informacje i dane
- X. Korzystamy z bezpiecznych systemow IT
- XI. Troszczymy sie o srodowisko
- XII. Zglaszanie nieprawidlowosci
- XIII. Dane kontaktowe
- XIV. Wzor Oswiadczenia o zapoznaniu sie z polityka compliance



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.**r4s**.pl

---

---

## I. Przedmowa

Relations for Solutions to idea, która przyświeca podejmowanym przez nas działaniom, a spółka R4S, pod którą funkcjonujemy, dzięki dogłębnej znajomości sztuki komunikacji wspiera realizowanie celów biznesowych naszych klientów.

Specjalizujemy się w działaniach Public Relations, Public Affairs i Media Relations współpracując z podmiotami o istotnym znaczeniu dla sektora prywatnego i publicznego.

Wiemy natomiast, że skuteczna komunikacja to nie wszystko. W celu skutecznego działania w imieniu naszych klientów, poprzez tworzenie dla nich najlepszych rozwiązań wizerunkowych, sami musimy i przede wszystkim pragniemy cechować się najwyższymi standardami etycznymi, pozostając cały czas wiarygodni i kompetentni. Codziennie dbamy o to, by definiowało nas przestrzeganie funkcjonujących zasad, dbałość o otaczające nas otoczenie i szacunek do wszystkich podmiotów i osób, z którymi mamy przyjemność współpracować.

Niniejsza Polityka Compliance stanowi wyraz obowiązujących nas zasad, a jednocześnie formę swoistego przewodnika co do podejmowanych działań w życiu zawodowym. Opisane w Polityce reguły obowiązują każdego z naszych Pracowników i współpracowników bez względu na zajmowane stanowisko. Wierzemy bowiem, że każda z osób działających w imieniu R4S tworzy sukces naszej firmy.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.r4s.pl

---

---

## II. Objaśnienia

Poniżej znajduje się kilka objaśnień, które sprawią, że lektura Polityki Compliance R4S stanie się bardziej zrozumiała i czytelna:

- 1)** przez wykorzystywane w Polityce pojęcie R4S lub Spółkę rozumie się spółkę działającą pod firmą R4S Sp. z o.o. Sp. k. z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Emilii Plater 53, 00-113 Warszawa, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego - Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000570761, NIP: 7010501204, REGON: 362253166;
- 2)** przez użyte sformułowane Polityka lub Polityka Compliance należy rozumieć niniejszy dokument;
- 3)** jeżeli w Polityce użyto sformułowania Pracownik, odnosi się ono zarówno do pracowników zatrudnionych przez R4S na podstawie umowy o pracę, jak również osób współpracujących ze spółką przy wykorzystaniu innych form prawnych, w tym na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menadżerskiego, umowy współpracy itd.;
- 4)** Polityka Compliance ma zastosowanie do wszystkich Pracowników R4S;
- 5)** każdy z Pracowników powinien zapoznać się z treścią Polityki i zobowiązać się do przestrzegania zawartych w niej zasad;
- 6)** Polityka Compliance ma także zastosowanie do spółek powiązanych kapitałowo z R4S, w których R4S posiada co najmniej 50% udziałów lub akcji, a także do komplementariusza R4S tj. spółki R4S Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.r4s.pl

---

---

### III. Przestrzegamy prawa

Działamy zgodnie z regulacjami wewnętrznymi oraz przepisami prawa powszechnie obowiązującego na terenie, w którym Spółka R4S podejmuje swoje działania, bez względu na obszar, którego dotyczą.

Zdajemy sobie sprawę, że zakres obowiązujących regulacji jest niezmiernie szeroki, a zmiany w obowiązujących regulacjach następują bardzo szybko. Z uwagi na to, przy wsparciu specjalistów z którymi współpracujemy, w sytuacji wystąpienia wątpliwości co do interpretacji odpowiednich przepisów, zlecamy sporządzenie pisemnej opinii prawnej lub podatkowej.

Każdy z naszych Pracowników zobowiązany jest zapoznawać się z przepisami prawa, w tym przepisami podatkowymi dotyczącymi spraw, którymi zajmuje się działając dla R4S i jej klientów oraz które łączą się z jego zakresem obowiązków.

W przypadku dostrzeżenia wystąpienia jakichkolwiek niezgodności pomiędzy przepisami powszechnie obowiązującego prawa, a zasadami przyjętymi do stosowania przez R4S lub działaniami podjętymi przez Spółkę, każdy z Pracowników zobowiązany jest niezwłocznie zgłosić ten fakt osobom zarządzającym Spółką, którzy podejmą bez zbędnej zwłoki wszelkie działania mające na celu zapobieżenie powstałym nieprawidłowościom lub zabezpieczenie interesów Spółki i jej klientów w przyszłości.

Świadome działanie wbrew obowiązującym przepisom jest niedopuszczalne i nie ma dla niego miejsca w strukturach R4S oraz przyjętej przez Spółkę polityce i kulturze funkcjonowania. Każdy z Pracowników musi mieć świadomość, że postępowanie niezgodne z prawem spotka się z odpowiednią reakcją Spółki, w tym możliwością zastosowania środków dyscyplinarnych i zawiadomieniem odpowiednich organów.

---



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.r4s.pl

---

#### **IV. Regulujemy zobowiązania podatkowe**

R4S czuję się odpowiedzialna za wkład w realizację gospodarczych i społecznych zadań państwa, w którym działa, dlatego przestrzegamy obowiązujących regulacji podatkowych oraz przepisów o ubezpieczeniach społecznych.

Uchylenie się od płacenia podatków lub składek na ubezpieczenie społeczne stwarza wiele ryzyk nie tylko dla R4S, ale także dla jej Pracowników, klientów i kontrahentów, dlatego Spółka oświadcza, że nie bierze udziału w jakichkolwiek działaniach polegających na uchylaniu się od regulowania zobowiązań podatkowych i społecznych.

Usługi świadczone przez R4S muszą być prawidłowo rozliczane, a zawieranie jakichkolwiek porozumień pisemnych lub ustnych, które mogłoby skutkować niezgodnym z prawem osiągnięciem korzyści podatkowej jest niedopuszczalne.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.**r4s**.pl

---

---

## V. Przeciwdziałamy korupcji, łapownictwu, praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

R4S jest świadoma, że korupcja i łapownictwo może występować w różnych postaciach, a przekroczenie cienkiej linii pomiędzy dozwolonym działaniem, a czynem zabronionym, może być trudne do zidentyfikowania. Dlatego też Spółka wyraźnie przeciwstawia się każdemu działaniu, które może być interpretowane jako skutkujące osiągnięciem korzyści majątkowej, przewagi rynkowej lub wywarciem wpływu niezgodnego z obowiązującymi przepisami prawa.

Żaden Pracownik nie może oferować oraz żądać od klientów, kontrahentów lub partnerów handlowych i biznesowych jakichkolwiek korzyści czy przywilejów dotyczących podejmowanej współpracy lub transakcji handlowych, jeżeli mogłyby one wpływać na wiążące strony relacje lub mogłyby one wywierać wrażenie, że taki wpływ istnieje. W przypadku wątpliwości, czy dane działanie może być interpretowane jako mające charakter korupcyjny lub łapowniczy, Pracownik zobowiązany jest skonsultować się z osobami zarządzającymi Spółką.

W relacjach biznesowych i handlowych często pojawiają się sytuacje wręczania prezentów lub upominków i nie zawsze muszą być one odbierane negatywnie, jeżeli tylko wynikają z ogólnie przyjętych zwyczajów, praktyk biznesowych lub mają charakter wyłącznie grzecznościowy i nie przekraczają obowiązujących w danym środowisku reguł. Tym samym nie jest dozwolone oferowanie korzyści majątkowych potencjalnym lub obecnym klientom, partnerom handlowym lub pracownikom klientów, które byłyby nad wyraz hojne. Pracownicy R4S są natomiast zobowiązani każdorazowo zwracać szczególną uwagę na to, czy wręczany albo otrzymywany prezent lub upominek może być potraktowany jako działanie korupcyjne lub łapownicze oraz rozważyć skutki takiego działania dla R4S zarówno pod kątem reputacji jak i pod kątem prawnym.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.r4s.pl

---

---

R4S nie bierze udziału w jakichkolwiek działaniach mogących wywierać wpływ na podejmowane decyzje, a tym samym zaburzających zasady uczciwej i wolnorynkowej konkurencji przy wykorzystaniu finansowania pieniężnego lub przekazywania innych wartościowych środków.

Tym samym zabronione jest proponowanie, przyznawanie lub otrzymywanie korzyści bez względu na ich formę (np. dodatkowego wynagrodzenia, prezentów lub prowizji), jeżeli budzić one mogą jakiegokolwiek wątpliwości co do zakresu i wpływu tych świadczeń na realizowane kontrakty, a wszystkie wydatki Spółki powinny być dokumentowane w sposób transparentny i zrozumiały.

Zabronione jest tym bardziej proponowanie lub udzielanie jakichkolwiek korzyści urzędnikom, przedstawicielom jakiegokolwiek władz, partiom lub członkom partii politycznych lub innych organizacji politycznych, które miałyby służyć np. przyspieszeniu prac albo wywarceniu wpływu na proces podejmowania decyzji czy ustanawiania prawa.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.**r4s**.pl

---

---

## VI. Szanujemy naszych Pracowników

To w szczególności profesjonalny zespół specjalistów tworzy R4S, dlatego nasi Pracownicy są dla nas niezmiernie ważni. Wierzymy, że zrównoważony stosunek pomiędzy życiem służbowym a prywatnym oraz dobra atmosfera pracy i przestrzeganie wszelkich przepisów ma istotne znaczenie dla osobistego sukcesu i zadowolenia z pracy. Stawiamy na współpracę opartą o wzajemne zaufanie i lojalność, które to elementy tworzą fundamenty dla rozwoju całej Spółki i poszczególnych osób z nią powiązanych.

Nie akceptujemy i nie stosujemy jakichkolwiek form nielegalnego lub niezgodnego z prawem zatrudniania i nawiązywania relacji z współpracownikami. Tym samym każdy z naszych Pracowników podejmuje z nami współpracę na podstawie właściwego dla danego stanowiska i zadań stosunku prawnego (umowa o pracę, umowa zlecenia, umowa o dzieło, kontrakt menadżerski, umowa współpracy itd.). Nie zatrudniamy także osób, w stosunku do których konieczne było, a nie zostało wydane właściwe pozwolenie na pracę lub pozwolenie na pobyt.

Dla każdego ze stosunków prawnych mają zastosowanie przestrzegane przez nas w całości zobowiązania publicznoprawne, w tym obowiązki związane z uiszczaniem składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne oraz podatki, w tym w szczególności podatek dochodowy.

Dbamy także o to, by pracownicy kontrahentów i podwykonawców z którymi współpracujemy byli zatrudniani i wynagradzani przy uwzględnieniu uczciwych, konkurencyjnych i zgodnych z prawem warunków.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.r4s.pl

---



---

Szanujemy i chronimy godność każdego z naszych Pracowników i współpracowników, którzy są kluczowym elementem naszego sukcesu, dlatego nie tolerujemy przejawów jakiegokolwiek formy dyskryminacji bez względu na tło tego typu zachowań (pochodzenie, narodowość, kolor skóry, płeć, orientacja seksualna, religia, stopień niepełnosprawności). W naszej Spółce nie ma także miejsca na mobbing, poniżanie, brak szacunku, znęcanie się czy napastowanie na tle seksualnym. Wierzymy, że działanie nie tylko zgodne z prawem, ale przede wszystkim zgodne z zasadami koleżeństwa, lojalności i zaufania jest podstawą sukcesu zarówno każdej z osób, z którą nawiązujemy relację, jak również podstawą sukcesu całej firmy.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.**r4s**.pl

---

---

## VII. Przestrzegamy zasad odpowiedzialności społecznej i biznesowej (CSR)

Obowiązujące w R4S zasady dotyczące Pracowników i przestrzegania przepisów prawa przekładamy także na relacje z wszystkimi podmiotami, z którymi nawiązujemy relacje, a także z tymi osobami i instytucjami, które mogą być pośrednio lub bezpośrednio odbiorcami podejmowanej przez nas działalności. Mowa tu w szczególności o:

- 1) klientach;
- 2) partnerach biznesowych;
- 3) dostawcach;
- 4) kontrahentach;
- 5) wspólnikach i akcjonariuszach;
- 6) spółkach zależnych lub powiązanych;
- 7) mediach;
- 8) organizacjach rządowych i pozarządowych.

Dbamy o to, by prowadzona przez nas działalność wpływała pozytywnie na szeroko rozumiane środowisko biznesowe, którego jesteśmy częścią, dlatego zgodność podejmowanych przez R4S działań z obowiązującymi przepisami prawa i przyjętymi regułami jest dla nas kluczowa.

Wypracowany przez Spółkę zysk jest oczywiście istotny, ale jego osiągnięcie nie może mieć miejsca za wszelką cenę. Zdajemy sobie bowiem sprawę z tego, że nasza działalność ma wpływ także na innych uczestników i obserwatorów rynku dlatego chcemy, by miała ona jak najbardziej korzystny wpływ na interesariuszy Spółki. Stoimy na stanowisku, że dostosowanie się do najlepszych reguł społecznej odpowiedzialności biznesu jest nie tylko naszym obowiązkiem ale przede wszystkim narzędziem pozwalającym na osiągnięcie zrównoważonego rozwoju przez wszystkich uczestników gry rynkowej i tych, którzy są jego interesariuszami.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.r4s.pl

---

---

Zdajemy sobie sprawę, że odpowiedzialny biznes może być definiowany w zróżnicowany sposób, a jednocześnie dla swego pełnego wdrożenia wymaga długoterminowego podejścia opartego na poszukiwaniu rozwiązań korzystnych dla wszystkich. Mając na uwadze powyższe, jako R4S, zobowiązujemy się m.in.:

- 1) budować trwałe, uczciwe i przejrzyste relacje ze wszystkimi zainteresowanymi stronami (klienci, wspólnicy, Pracownicy, kontrahenci, społeczność lokalna);
- 2) wypełniać w całości złożone obietnice i zobowiązania;
- 3) prowadzić działalność biznesową w sposób zapewniający ochronę obowiązujących przepisów prawa i zasad, a także w sposób dążący do osiągnięcia efektów spójnych z powszechnie aprobowanymi wartościami społecznymi;
- 4) budowanie przewagi konkurencyjnej poprzez dostarczanie najlepszych produktów i usług;
- 5) wdrażać strategie umożliwiające spełnienie słusznym oczekiwań społecznych pod kątem prawnym, etycznym, finansowym i obywatelskim.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.**r4s**.pl

---

---

### VIII. Unikamy konfliktu interesów

Biznes to przede wszystkim ludzie o różnym charakterze, umiejętnościach, pochodzeniu czy środowisku dlatego nie jest możliwe funkcjonowanie nieobarczone ryzykiem wystąpienia konfliktów interesów rozumianych jako przenikanie się rozbieżnych interesów własnych i służbowych. Konflikt taki powstaje wtedy, gdy interesy Spółki do których dostęp ma Pracownik mogą być powiązane z interesami podmiotów lub osób powiązanych z tym Pracownikiem (dalsza lub bliższa rodzina, znajomi, przyjaciele, kontrahenci inne podmioty). Skoro istnienie konfliktu interesów może być niemożliwe do wyeliminowania ważną staje się umiejętność ich dostrzegania, identyfikowania, analiza możliwego ryzyka i podejmowania właściwych kroków uniemożliwiających wystąpienie sytuacji, w której osiągną korzyść personalna występuje kosztem interesu Spółki.

Każdy Pracownik zobowiązany jest zaniechać zajęć dodatkowych stojących w sprzeczności z interesem firmy R4S lub jej klientów. Prowadzenie prywatnych działań sprzecznych z interesami R4S lub jej kontrahentów i klientów nie może mieć miejsca i nie jest przez Spółkę akceptowane, a interes prywatny Pracownika nie może mieć wpływu na podejmowane przez niego decyzje o charakterze służbowym.

W sytuacji, w której jakkolwiek Pracownik podejmuje decyzje w sposób mogący zaszkodzić Spółce, a skutki takiej decyzji mogą przysporzyć jemu lub osobom z nim powiązanym korzyści, zobowiązany jest niezwłocznie zaniechać tego typu działań i poinformować o tym fakcie swoich przełożonych. Taka sama procedura ma zastosowanie w sytuacji, w której Pracownik czuje się w jakkolwiek sposób zobowiązany do szczególnego potraktowania danego klienta lub kontrahenta w trakcie podejmowania decyzji biznesowych.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.r4s.pl

---

---

W przypadku, w którym konflikt interesów już wystąpił, każdy z Pracowników posiadający o tym fakcie wiedzę zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić swoich przełożonych, którzy podejmą decyzję mającą na celu eliminację negatywnych konsekwencji zastałego stanu. W celu większej ochrony przed niekorzystnymi konsekwencjami występujących konfliktów interesów każdy Pracownik zobowiązany jest także zgłosić na piśmie fakt posiadania udziałów lub akcji w spółkach lub organizacjach będących klientami, zleceniobiorcami, dostawcami Spółki lub u podmiotów o charakterze konkurencyjnym w stosunku do R4S. Dodatkowo, Pracownicy zobowiązani są poinformować o wykonywanej pracy dodatkowej w celu weryfikacji, czy jej podejmowanie nie stoi w sprzeczności z interesami R4S.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.**r4s**.pl

---

---

## **IX. Chronimy powierzane nam informacje i dane**

Celem zapewnienia ochrony danych osobowych R4S korzysta ze wszystkich dostępnych zasobów i podejmuje wysiłki niezbędne do przetwarzania danych w pełnej zgodności z rozporządzeniem (UE) 2016/679 („RODO”), a także z wszelkimi innymi regulacjami prawnymi, w tym w szczególności ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.).

Bardzo poważnie traktujemy ochronę danych osobowych, w związku z czym są one wykorzystywane, przechowywane, przetwarzane i chronione z najwyższą starannością. Dostęp do danych osobowych mają wyłącznie wyznaczeni Pracownicy, a każdy z klientów ma prawo do otrzymania pełnej informacji o swoich danych osobowych w dowolnym momencie oraz do zablokowania lub usunięcia swoich danych osobowych z naszej bazy.

## **XI. Troszczymy się o środowisko**

R4S w podejmowanych przez siebie przedsięwzięciach kieruje się zasadą zrównoważonego rozwoju, co pozwala łączyć ze sobą zaangażowanie na rzecz jakości, ekologii, a także prowadzi bieżącą optymalizację działań, których celem jest zadowolenie naszych klientów oraz sukces ekonomiczny. Zarząd Spółki podejmuje regularne działania, których celem jest nie tylko optymalizacja procesów i produktów tworzonych przez nasz zespół, ale także wpływ na otaczające nas środowisko. W tym celu R4S podejmuje racjonalne i zaplanowane kroki, a także na bieżąco kontroluje procesy biznesowe w kontekście ograniczenia wpływu na środowisko oraz promuje postawy proekologiczne wśród Pracowników oraz klientów.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.r4s.pl

---

---

Dla Spółki istotne jest bowiem znalezienie równowagi pomiędzy korzyściami ekonomicznymi a odpowiedzialnością za otaczające nas środowisko. Jednym z najistotniejszych elementów w funkcjonowaniu i zarządzaniu Spółką jest odpowiedzialność za jakość, środowisko, a także bezpieczeństwo pracy. R4S nieustannie kształtuje i buduje świadomość Pracowników związanych z potrzebą ciągłej poprawy jakości i skuteczności pracy, zmniejszaniem niepożądanego wpływu na środowisko, uwzględniając przy tym odpowiedzialne korzystanie z dostępnych zasobów.



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



biuro@r4s.pl  
www.**r4s**.pl

---

---

## **XII. Zgłaszanie nieprawidłowości**

Każdy Pracownik w przypadku dostrzeżenia sytuacji łamania zasad określonych w niniejszej Polityce lub przepisach powszechnie obowiązującego prawa lub innych reguł obowiązujących w Spółce zobowiązany jest niezwłocznie zwrócić się do bezpośredniego przełożonego lub wyznaczonej do tego.

Dbamy o to, by zgłoszenia pozostawały anonimowe tak długo jak nie jest to niezbędne dla prawidłowego wyjaśnienia sprawy, natomiast w niektórych przypadkach konieczne może okazać się zidentyfikowanie osoby zgłaszającej dlatego pisemne oświadczenia obejmujące dane zgłoszenie powinny być podpisane. Na życzenie osoby zgłaszającej lub jeżeli wymaga tego sprawa podlegająca wyjaśnieniu tożsamość osoby zgłaszającej zostanie zachowana w ścisłej tajemnicy.

Zgłaszanie nieprawidłowości nie jest czymś co prowadzi do negatywnych konsekwencji. To wystąpienie czynów naruszających postanowienia Polityki Compliance lub przepisów prawa wymagają podjęcia zdecydowanych kroków naprawczych dlatego zgłaszanie nieprawidłowości rozumiemy jako formę pomocy udzielanej R4S i jej klientom umożliwiającej pełne wyeliminowanie niepożądanych działań. Należy jednak pamiętać, że jakkolwiek forma zgłoszenia, która celowo wprowadza w błąd lub może wiązać się z fałszywym oskarżeniem nie będzie akceptowana.

## **XIII. Dane kontaktowe**

Pełna nazwa: R4S Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa  
adres: ul. Emilii Plater 53, 00-113 Warszawa

tel: 22 370 52 50

e-mail: [biuro@4rs.pl](mailto:biuro@4rs.pl)

NIP: 0000570761

Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy

---



R4S Sp. z o.o. Sp. k  
ul. Emilii Plater 53  
00-113 Warszawa



48+ 22 370 52 50



[biuro@r4s.pl](mailto:biuro@r4s.pl)  
[www.r4s.pl](http://www.r4s.pl)